



DÉLÉGAL
la délégatique de groupe

Le premier outil de délégatique®

Le système rationnel, puissant et personnalisable de **gestion et de génération des délégations au sein des groupes**

- **gestion des délégations** de pouvoirs et de signature assurant leur cohérence, leur mise à jour, leur classement et leur archivage
 - lien poste/fonctions/pouvoirs/responsabilités pénales
 - fractionnement des responsabilités par établissement et/ou en fonction de tout autre critère choisi (ex. : domaines d'activité, fichiers sensibles, ...)
 - organisation des délégations de groupe applicables dans plusieurs sociétés (mécanisme de mandats donnés à la société de tête)
 - cartographie des responsabilités pénales déléguées et non déléguées

- **génération des délégations**
 - création automatique des actes à signer (délégations de pouvoirs et de signature, mandats organisant les délégations de groupe)
 - suivi des états (brouillon, envoyé, relancé, signé...)

- **suivi historisé des délégations**

- **constitution d'une base des données pertinentes sur les sociétés du groupe**, véritable système d'information sur les données juridiques et sur l'organisation du groupe

Délégal est une application spécifique du générateur de contrats Ginerativ réalisée en partenariat avec le cabinet d'avocats Gineștié Magellan Paley-Vincent

www.ginerativ.fr - contact@ginerativ.fr
Tél. 01 57 57 57 57 - 10 place des États-Unis 75116 Paris

Un outil essentiel : l'arborescence des infractions pénales

Délégal utilise une base des infractions pénales applicables aux sociétés, comportant leurs références légales.

Cette base est présentée sous forme d'une arborescence regroupant les infractions en fonction de critères rationnels.

Création d'une délégation de groupe pour SFL Groupe
Étape 3 : Choix des responsabilités

Afficher le domaine : tous

Prévisualiser Déployer Replier Replier tout

- Gestion juridique de l'entité
- Ressources Humaines
- Comptabilité
- Fiscalité
- Assurances
- Commercial
- Marketing
- Concurrence
- Propriété intellectuelle
- Immobilier
- Environnement
- Activités à statut spécial
- Opérations à statut particulier
- Droit commun

- Gestion juridique de l'entité
 - Ressources Humaines ◀ domaine
 - Gestion des ressources humaines F ◀ sous-domaine
 - Embauche F
 - Gestion administrative F ◀ fonctions
 - Paie F
 - Gestion du temps de travail F
 - Formation professionnelle F
 - 2 NR des obligations en matière de formation professionnelle continue F
 - 1 NR des règles relatives à la formation des apprentis F
 - 1 absence de négociations en matière de formation professionnelle F
 - 3 discrimination sur les formations F ◀ infractions
 - 1 NR du congé formation des cadres et animateurs pour l
 - 2 NR des règles d'octroi du congé de formation

Suite Retour Annuler

Copyright © Generativ

Cette arborescence est :

- filtrée afin de proposer pour chaque société de ne déléguer que les infractions pertinentes (ex : pas d'infractions du droit du travail si la société n'a pas de personnel ou pas d'infractions relatives à la cotation si la société n'est pas cotée)
- fragmentable afin de pouvoir confier une même responsabilité pénale à plusieurs personnes sur la base d'une répartition par établissement ou en fonction de tout autre critère choisi (ex. : domaines d'activité, fichiers informatiques sensibles, ...)